

Gör vägen till arbete möjlig – utan att tryggheten går förlorad!

Till politiker och tjänstemän med ansvar för arbetsmarknads-, LSS- och funktionshinderfrågor i Stockholms läns kommuner

Autism Stockholms län vill uppmärksamma ett hinder som i dag försvårar för personer med autism att ta steget från daglig verksamhet till arbete. Med ett mer flexibelt och tryggt stöd kan fler få möjlighet att etablera sig på den öppna arbetsmarknaden.

Personer med autism har, liksom alla andra, rätt till ett meningsfullt arbete och möjlighet att delta i arbetslivet. Samtidigt kräver vägen dit ofta långsiktigt stöd, trygghet och fungerande sociala sammanhang. Dagens system är inte utformat för att ge det stödet under övergången till arbete.

I praktiken förlorar en person rätten till DV när hen får en anställning, även om det endast handlar om deltid. Det skapar otrygghet och kan bli ett hinder för att våga ta steget mot arbete. Många ställs inför valet mellan trygghet och utveckling, där risken att förlora sitt sociala sammanhang, sin stödperson och sina rutiner väger tyngre än möjligheten till arbete.

Detta är kontraproduktivt. Om fler ska kunna ta steget till den öppna arbetsmarknaden behöver både individer och utförare inom daglig verksamhet få bättre förutsättningar att arbeta mot det målet. Ett avgörande incitament är tryggheten i att stödet inte försvinner över en natt.

Vi vill se förändringar som gör det möjligt att:

- kombinera arbete på den öppna arbetsmarknaden med fortsatt tillgång till daglig verksamhet,
- behålla sitt sociala sammanhang och sin stödperson efter att en anställning har påbörjats,
- låta övergången till arbete ske stegvis och individanpassat,
- utvecklas i arbetsuppgifter och sociala färdigheter med bibehållen trygghet, så att arbetstiden successivt kan utökas.

Vi uppmanar er att verka för en trygg, flexibel och individanpassad övergång från daglig verksamhet till arbete. Även om delar av regelverket beslutas nationellt har kommunerna stora möjligheter att påverka hur övergången utformas i praktiken.

Genom flexibla arbetssätt, långsiktig planering och samarbete mellan daglig verksamhet, arbetsgivare och andra aktörer kan kommunerna skapa bättre förutsättningar för fler att ta steget till arbete utan att förlora den trygghet som gjort utvecklingen möjlig.

Autism Stockholms län bidrar gärna med våra erfarenheter och kunskap från våra medlemmar och ser fram emot en dialog om hur vi tillsammans kan utveckla hållbara lösningar.

Tillsammans kan vi skapa ett system där trygghet och arbete inte är motsatser, utan förutsättningar för varandra.

Mvh Marita Skoog Jacobson
Kanslichef Autism Stockholms län