

Autism- och Aspergerförbundet är en ideell, partipolitiskt och religiöst obunden organisation som arbetar för att skapa bästa möjliga villkor för barn, ungdomar och vuxna som tillhör förbundets målgrupp.

Vi kombinerar ideellt engagemang med professionellt arbetssätt. Uppförandekoden gäller för alla som arbetar på uppdrag av förbundet: förtroendevalda, medarbetare, praktikanter och ideellt arbetande.

Vi arbetar tillsammans för att uppnå Autism- och Aspergerförbundets mål att öka kunskapen om autism bland de grupper i samhället som personer med autism och deras närstående möter.

### **Vi har ett eget ansvar**

Alla som arbetar på uppdrag av Autism- och Aspergerförbundet ska känna till och följa förbundets stadgar, värdegrund och styrdokument.

### **Vi bemöter andra och varandra med respekt och värdighet**

Autism- och Aspergerförbundet accepterar ingen form av diskriminering eller trakasserier. Som representanter för Autism- och Aspergerförbundet behandlar vi andra med respekt och vi utsätter ingen för kränkande särbehandling eller diskriminering.

### **Vi värnar om allas personliga integritet**

I mötet och kontakten med andra människor respekterar vi deras integritet och vi lämnar aldrig ut eller använder konfidentiella uppgifter om personer, ärenden eller situationer som vi fått oss tillhanda genom organisationens verksamhet. Som anställd, förtroendevald eller ideellt arbetande förbinder vi oss att inte sprida konfidentiell information om enskilda personer eller om Autism- och Aspergerförbundets interna verksamhet.

### **Vi är aktsamma om förbundets resurser**

Autism- och Aspergerförbundets pengar kommer från statsbidrag, medlemsavgifter, fonder och stiftelser, gåvor och intäkter från verksamheten, t.ex. konferensavgifter och försäljning av informationsmaterial. Autism- och Aspergerförbundet innehar 90-konto som står under tillsyn av Svensk Insamlingskontroll som kontrollerar att minst 75 % av förbundets intäkter går till ändamålet.

Alla som är engagerade i förbundets verksamhet ska medverka till att alla resurser används på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Vi använder pengar och tid för det de är tänkta att användas till. Vi försöker alltid att hålla nere kostnaderna för inköp, resor m.m. Vi följer attestreglerna och resepolicyen.

Utrustning som ägs av Autism- och Aspergerförbundet behandlas varsamt och lämnas tillbaka efter avslutat uppdrag.

### **Vi motverkar alla former av korrupcion**

Vi som arbetar för Autism- och Aspergerförbundet får inte medverka till korrupcion genom att ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, tjänster eller andra förmåner.

Begreppet korruption innebär bestickning, favorisering, nepotism, förskingring, utpressning, svindleri, jäv m.m. Vi ger heller inte gåvor eller förmåner till enskilda eller grupper i utbyte mot tjänster.

Med jäv avses att en anställd eller förtroendevald kan anses ha ett sådant intresse i verksamheten att hans eller hennes opartiskhet kan ifrågasättas. Detta gäller såväl beslutande som den som medverkat genom att upprätta ett förslag till beslut även om denne sedan inte är med vid den slutliga handläggningen.

Jäv anses i Autism- och Aspergerförbundets verksamhet föreligga

- om anställd/ledamot själv eller någon närstående är berörd av verksamheten så att resultatet av ett beslut kan väntas medföra synnerlig nytta eller skada för denne, eller
- om det finns någon annan särskild omständighet som kan påverka opartiskheten, till exempel om anställd/ledamot är
- vän eller ovän med någon som är part eller intressent i frågan,
- ekonomiskt beroende av en part eller intressent.

Anställd/ledamot är skyldig att självmant meddela om det finns omständigheter som kan antas utgöra jäv. Anmälan görs till ordförande (av styrelseledamot) eller till förbundssekreterare (av anställd). Den som kan anses jävig får inte delta i beslut och får inte på egen hand vidta åtgärder i den verksamhet som omfattas av jävet. Vid behov görs det slutgiltiga avgörandet av ordförande eller förbundssekreterare.

### **Vi motverkar missbruk**

Vi värnar om varandra genom att uppmärksamma om någon ligger i riskzonen när det gäller alkohol eller droger. Förbundet har en alkoholpolicy.

### **Vi är lojala mot Autism- och Aspergerförbundet och vi verkar med gott omdöme**

Förtroendevalda, frivilliga och medarbetare kan vara anslutna till politiska, religiösa och andra idéburna organisationer. Men vi använder inte uppdraget i förbundet för att få personliga fördelar i den organisationen. Vi är inte aktiva i sammanhang som strider mot Autism- och Aspergerförbundets verksamhet och värderingar.

När vi uttalar oss i Autism- och Aspergerförbundets namn gör vi det med gott omdöme och bara om sådant vi har kunskap om och om sådant som är relevant för vår verksamhet.

Som privatperson har man en självklar rätt att uttrycka åsikter i olika frågor.