

Autism- och Aspergerförbundets

Handbok för valberedningar



Handbok för valberedningar

Välkommen till Autism- och Aspergerförbundet och ditt uppdrag som valberedare!

Oavsett om det här är första gången som du sitter i en valberedning eller om du är en rutinerad valberedare hoppas vi att du ska trivas med ditt uppdrag. I den här handboken hittar du information om vad en valberedning gör och tips och råd om hur du kan lägga upp valberedningsarbetet. Det finns även en checklista för det som ska göras i samband med valberedningsarbetet och mallar för annonser och intervjutillfällen. Vi hoppas att den här handboken kommer att hjälpa dig i ditt uppdrag så att det blir enkelt att komma igång. Använd checklistan och mallarna så som det passar dig bäst. Antingen som de är eller som en utgångspunkt för att skapa egna.

Ditt uppdrag som valberedare kommer att se annorlunda ut beroende på vilken distrikts- eller lokalförening du tillhör. I en del föreningar kan valberedningens största utmaning vara att hitta rätt kandidater till styrelsen bland många nominerade. I andra föreningar kan valberedningens största utmaning vara att få ihop tillräckligt många kandidater för att fylla styrelsen. Oavsett hur förutsättningarna i din förening ser ut så är ofta valberedningens arbetssätt detsamma. Har du frågor eller funderingar är du välkommen att höra av dig till föreningsutvecklaren på förbundskansliet.



Innehåll

Innehåll

Handbok för valberedningar	2
Innehåll	3
Valberedningens uppdrag	4
Valberedningsarbetet steg för steg	5
Kandidera själv	8
Mall 1 Checklista	9
Mall 2 Intervjufrågor	11
Intervjufrågor – sittande styrelse	11
Upplägg intervjuer – nominerade	11
Mall 3 Annonser	13
Mall 4 Mejl	14
Mall 5 Presentation av kandidater	16



Valberedningens uppdrag

Valberedningens uppdrag är att hitta rätt personer till föreningens styrelse.

Det är styrelsen som är föreningens verkställande organ. Det betyder att styrelsen ansvarar för föreningens ekonomi och att leda verksamheten mellan årsmötena. Styrelsen är även föreningens ansikte utåt. Därför är det viktigt att det sitter kompetenta och engagerade personer i styrelsen som kan driva föreningen framåt. Valberedningens uppdrag är att hitta de här personerna. Därför kan man säga att valberedningen har ett av föreningens viktigaste uppdrag.

Valberedningen förbereder de val till föreningens styrelse som ska göras på årsmötet. Det innebär

att valberedningen söker, intervjuar och föreslår kandidater och presenterar dessa för medlemmarna på årsmötet. Valberedningens arbete bidrar till att valen kan ske smidigt och att medlemmarna får relevant information om de kandidater som föreslås.

Valberedningen väljs på årsmötet. Valberedningen får sitt mandat av årsmötet och arbetar självständigt. För att valberedningens förslag ska kännas genomarbetat är det viktigt att den har gott om tid på sig. Eftersom valberedningen väljs på årsmötet så har den ungefär ett år på sig att presentera ett förslag på ny styrelse till nästa årsmöte. Alla årsmöten inom Autism- och Aspergerförbundet hålls på våren. Därför är det en bra idé att komma igång med valberedningsarbetet under hösten.



Valberedningsarbetet steg för steg

För att valberedningens förslag ska kännas genomarbetat är det viktigt att arbetet börjar i god tid. Nedan kommer vi gå igenom valberedningsarbetet steg för steg.

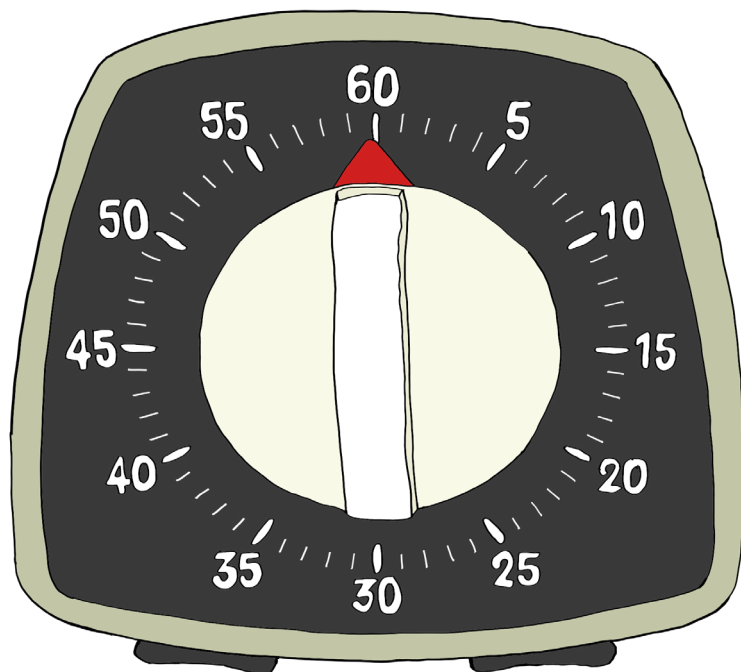
1 Tidsplan

Innan valberedningen sätter igång med att söka kandidater till den nya styrelsen är det bra att göra en tidsplan. Tidsplanen hjälper valberedningen att ha koll på hur den ligger till med arbetet och gör det enklare att planera. Ta reda på vilka datum valberedningen behöver förhålla sig till genom att titta i föreningens stadgar och prata med sittande styrelse. Framförallt är det viktigt att ta reda på om det finns ett datum för årsmötet och hur långt innan årsmötet valberedningens förslag behöver vara färdigt. Fundera på när de olika stegen i arbetet ska sätta igång och när de behöver vara färdiga. Bestäm även vem som ska ansvara för vad under arbetets gång.

Bestäm hur ofta valberedningen ska ha möten och hur ni ska kommunicera och dela information med varandra. Bestäm även hur ni ska kommunicera med nominerade och hur de ska kunna komma i kontakt med er. Sätt upp en mejladress till valberedningen om en sådan inte redan finns. Det är inte att rekommendera att valberedningen använder sig av privata mejladresser för att ta emot nomineringar. Detta har med bestämmelserna i GDPR att göra. Om du känner dig osäker på hur valberedningen bör hantera mejlväxling och dokumentation kring nomineringar kontakta föreningsutvecklaren på förbundskansliet.

2 Utgångsläge och kravprofil

När tidsplanen och arbetsfördelningen är färdig är det dags att undersöka utgångsläget i föreningen. Lär känna föreningen genom att läsa verksamhetsplaner, verksamhetsberättelser, stadgarna och andra styrdokument. Alla distrikts- och



lokalföreningar har samma stadgar. Du hittar dem på www.autism.se. Ta reda på vad föreningen gör och vad det ställer för krav på dem som sitter i styrelsen. Det är vanligt att valberedningen intervjuar den sittande styrelsen som ett sätt att få en överblick av arbetet i föreningen. Under dessa intervjuer är det bra att fråga hur sittande styrelse upplever att styrelsearbetet fungerar. Är det någon del av styrelsearbetet som är extra utmanande? Saknas det någon kompetens i styrelsen så som den ser ut nu? Kom också ihåg att fråga om den sittande styrelsen är intresserad av att sitta kvar i styrelsen kommande verksamhetsår. På sidan 11 hittar du en mall för intervjuer med sittande styrelse.

Har föreningen anställda ska valberedningen även intervjua dem. Hur har de upplevt att styrelsen har fungerat? Vad tycker de är viktiga egenskaper hos en framtida styrelse? Anställda kommer ofta med andra perspektiv och kan ha viktig input kring vilka konsekvenser styrelsens arbete får för resten av föreningen.

När ni har skapat er en bild av utgångsläget kan ni sätta upp en **kravprofil**. Kravprofilen ska beskriva vilka kompetenser och erfarenheter det är ni söker hos kandidaterna i ert styrelseförslag. Kravprofilen fungerar som en kompass i ert arbete och kan även användas i kommunikationen med intresserade så det blir tydligt vad ni söker hos en kandidat.

3 Sökande av kandidater och kommunikation
När kravprofil är klar är det dags att låta föreningens medlemmar och andra intresserade veta att valberedningen söker kandidater till nästa års styrelse. Ett bra första steg är att utforma en annons att sprida. Lagg tid på annonsen så att den blir tydlig och tillgänglig. Det är viktigt att alla kan ta till sig och förstå det som står där. Vill du ha tips och råd när det kommer till att utforma en annons kan du höra av dig till föreningsutvecklaren på förbundskansliet. På sidan 13 hittar du en mall för annonsen.

I en liten förening kan det vara svårt att hitta nya kandidater. Då kan det som valberedare kännas enkelt att nöja sig med dem man redan har. Det är dock inte särskilt demokratiskt. Därför är det viktigt att valberedningen lägger energi på att informera om att de söker kandidater. Fundera på vilka verktyg som finns för att nå ut till intresserade. Ta styrelse eller anställda till hjälp för att sprida annonsen på föreningens webbplats och i sociala medier. Om styrelsen brukar göra mejlutskick till medlemmarna är det ett bra sätt att nå ut med annonsen. Testa även att skriva ut och sätta upp affischer på platser där föreningens målgrupper finns.

En av de vanligaste anledningarna till att människor inte är ideellt engagerade är att de aldrig har fått frågan. Det kan finnas aktiva medlemmar i föreningen som ännu inte vågat ta steget att kandidera till styrelsen. Använd ert sociala nätverk och be folk tipsa om eventuella kandidater. Detta kan sittande styrelse och anställda hjälpa er med. Våga även leta utanför föreningen. Kanske finns det de som skulle passa bra till styrelsen men som ännu inte är medlemmar. Ofta har människor liten kunskap eller fördomar om vad som krävs för att sitta i en styrelse. Det bästa sättet att

bemöta dessa på är att ha en tydlig kommunikation och visa att olika typer av kandidater efterfrågas.

Var noga med hur ni kommunicera med nominerade. Tänk på att valberedningens bemötande kan påverka de nominerades syn på föreningen. Ha alltid en trevlig ton och ta alla nominerade på allvar. Svara alla nominerade så fort som möjligt, även de som inte går vidare till intervju. Om ni inte hinner läsa mejlen regelbundet ställ in ett autosvar så att nominerade vet att svar kan dröja något. Det är inte valberedningens ansvar om det kommer in få nomineringar. Att sitta i valberedningen är ett ideellt uppdrag som du gör vid sidan av annan sysselsättning. Därför är det viktigt att arbetet i valberedningen inte känns för betungande. Du som valberedare ska först och främst känna att ditt uppdrag är meningsfullt.

Det är däremot valberedningens ansvar att kommunicera så att:

- Föreningens medlemmar vet att ni söker kandidater till nästa års styrelse.
- Det är tydligt hur intresserade gör för att nominera sig själva eller någon annan.
- Alla nominerade får svar och blir väl bemötta.

4 Intervjuer
När annonsen är ute och nomineringar börjar komma in är det dags att kalla till intervjuer. Om valberedningen har fått in många nomineringar behöver inte alla kallas till intervju. Använd kravprofilen för att se vilka nomineringar som passar bäst och gör ett urval. Om valberedningen fått in få nomineringar eller inte tillräckligt många för att fylla alla platser i styrelsen kan alla nominerade kallas till intervju. En första intervju går bra att genomföra via telefon. Tveka inte att kalla till en extra intervjurunda om ni har många kvalificerade nomineringar. Ni kan även be dem ni intervjuar om referenser.

5 Ta fram ett styrelseförslag

När de nominerade har intervjuats ska valberedningen komma fram till ett styrelseförslag att presentera på årsmötet. I stadgarna står det att styrelsen ska bestå av lägst fem och högst sju ordinarie ledamöter samt lägst två och högst sju ersättare. Vid varje årsmöte utses ordförande för en tid av ett år och hälften av ledamöterna för en tid av två år. Det betyder att bara hälften av platserna i styrelsen ska tillsättas vid varje årsmöte, så länge inte fler platser har blivit lediga på grund av att någon under året har lämnat styrelsen.

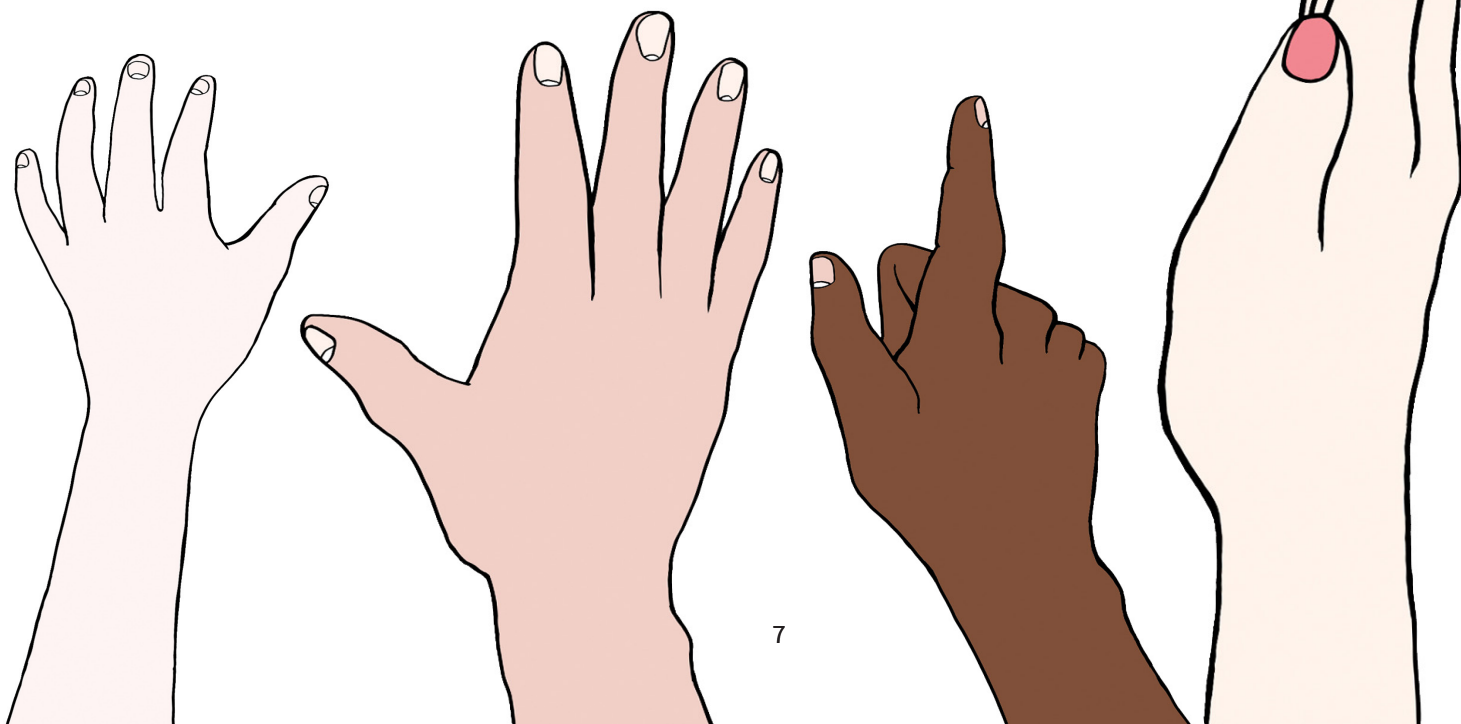
Det är viktigt att valberedningens förslag tar hänsyn till mångfald så långt det är möjligt. Eftersträva ett förslag med en blandning vad gäller ålder, kön, bakgrund och erfarenheter. Om möjligt ska förslaget innehålla representanter från Autism- och Aspergerförbundets olika målgrupper: personer med egen diagnos, anhöriga och yrkesverksamma. I vissa föreningar kommer det inte finnas tillräckligt med kandidater för att få ett representativt förslag. Oavsett förutsättningar är det ändå viktigt ur ett demokratiskt perspektiv att valberedningen tänker på mångfald och representation.

Finns det fler nominerade än vad det finns plats för i valberedningens förslag kommer ni behöva tacka nej till vissa. Tänk på att vara trevliga och tydliga när ni tackar nej till nominerade. De som inte får plats i valberedningens förslag kan ändå kandidera på egen hand. I slutändan är det medlemmarna på årsmötet

som bestämmer vilka som ska sitta i styrelsen. Se till att alla nominerade som inte kommer med i ert förslag vet hur de ska gå till väga om de ändå vill kandidera. Ett annat bra sätt att fånga upp nominerade som inte ingår i valberedningens förslag är att fråga om de är intresserade av andra uppdrag i föreningen. Utöver en ny styrelse ska årsmötet även tillsätta ny valberedning och revisor. Kanske är de nominerade intresserade av det eller kan bidra med något annat i föreningen? Glöm inte heller att meddela de nominerade som ingår i ert förslag och kolla så att de fortfarande är intresserade.

6 Inför årsmötet

När förslaget är färdigt ska det presenteras för föreningens medlemmar innan årsmötet. I stadgarna står när detta senast ska göras. Se till att styrelsen och anställda har tillgång till förslaget i god tid så att de kan sprida det på lämpligt sätt. De kandidater som ingår i ert förslag bör presenteras med en kort text och motivering till varför ni tycker att de borde bli valda. Detta för att medlemmarna ska kunna skapa sig en uppfattning om kandidaterna innan det är dags att rösta på årsmötet. Presentationen ska i korthet beskriva vem kandidaten är och varför ni tycker att hen skulle passa i styrelsen. Ni bör även samla in presentationer från eventuella kandidater som vill kandidera utanför ert förslag. Se till att dessa skickas ut till föreningens medlemmar tillsammans med ert förslag. På sidan 16 hittar du en mall för presentation av kandidater.



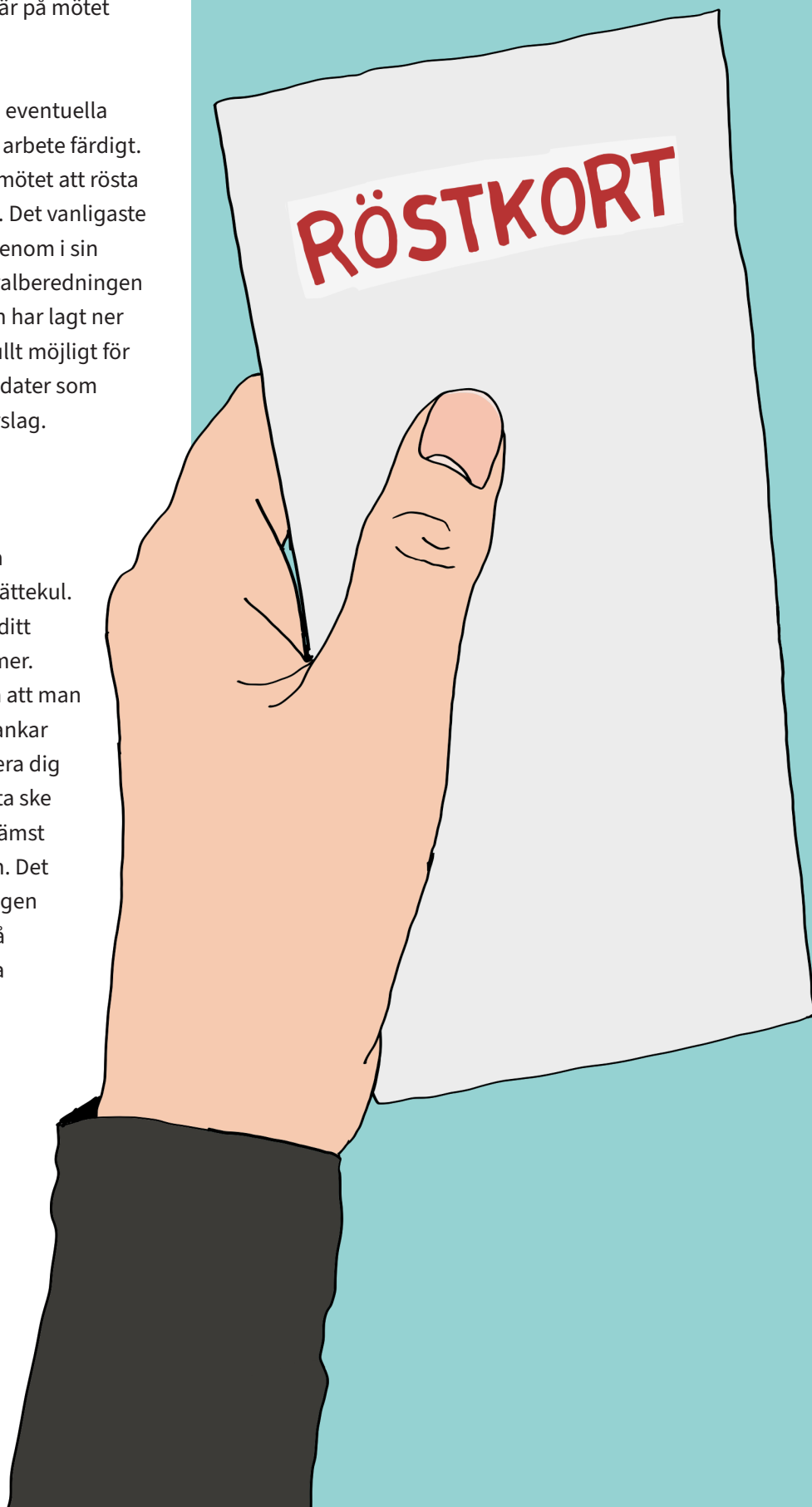
7 Under årsmötet

Det är alltid bra om valberedningen närvarar på årsmötet. Då har medlemmarna möjlighet att ställa frågor direkt till dem om förslaget och arbetet med att ta fram detta. Dessutom är det bra om valberedningen kan presentera kandidater som inte kan närvara på mötet. Kandidater som är på mötet presenterar sig bäst själva.

När presentationen av kandidater och eventuella frågor är avklarade är valberedningens arbete färdigt. Nu är det upp till medlemmarna på årsmötet att rösta om vilka de vill ska ingå i nästa styrelse. Det vanligaste är att valberedningens förslag röstas igenom i sin helhet. Medlemmarna anser oftast att valberedningen vet bäst i och med all tid och arbete den har lagt ner på att ta fram sitt förslag. Det är dock fullt möjligt för medlemmarna att rösta på andra kandidater som ställer upp utanför valberedningens förslag.

Kandidera själv

Om du skulle vilja kandidera till att vara valberedare ännu ett år är det givetvis jättekul. Det betyder ju att du har haft glädje av ditt uppdrag och skulle vilja engagera dig mer. Demokratin i föreningen tjänar dock på att man gör plats för nya personer med andra tankar och perspektiv. Om du ändå vill nominera dig själv till nästa års valberedning bör detta ske under förtroendegivande former och främst om inga andra nomineringar kommit in. Det är inte lämpligt att någon i valberedningen nomineras till en post i styrelsen. Om så skulle vara fallet måste personen i fråga omedelbart avgå från sitt uppdrag som valberedare.



Mall 1 Checklista

Vad

Utse valberedning för kommande år

Utse en sammankallande i valberedningen

Kalla till första möte i valberedningen

Valberedningens första möte

- Gör en tidsplan
- Bestäm hur ofta ni ska ha möten
- Utse en ansvarig för valberedningsmejlen och en ansvarig för kontakten med styrelsen

Ordna valberedningsmejl (om ingen redan finns)

Intervjua styrelse och anställda

Utforma en kravprofil

Skriv en annons

Sprid annonsen

När

På årsmötet

På eller i anslutning till årsmötet

Augusti

Augusti/september

Augusti/september

September - oktober

Efter intervjuer med styrelse och anställda

September/oktober

September/oktober

Vem

Medlemmarna på årsmötet

Valberedningen

Sammankallande i valberedningen

Valberedningen

Valberedningen (eller be styrelsen om hjälp)

Valberedningen

Valberedningen

Valberedningen

Valberedningen/styrelsen/
anställda

Bevaka mejlen och besvara alla inkomna mejl

Leta aktivt efter kandidater

Intervjua nominerade

Ta fram ett styrelseförslag

Meddela nominerade om de har kommit med i ert förslag eller inte

- Kolla med de som ingår i förslaget om de fortfarande är intresserade
- Se till att de som inte ingår i förslaget vet hur de ska göra för att kandidera utanför förslaget

Sammanställ en presentation av ert förslag och samla in presentationer av eventuella kandidater som vill kandidera utanför ert förslag

Skicka förslaget till nuvarande styrelse

Presentera förslaget för föreningens medlemmar

Presentera förslaget på årsmötet

Val av ny styrelse och valberedning

September - december

Oktober - januari

Januari/februari

När alla intervjuer är genomförda

När ert förslag är färdigt

När ert förslag är färdigt

Senast den tid som anges i stadgarna

Senast den tid som anges i stadgarna

På årsmötet

På årsmötet

Valberedningen

Valberedningen

Valberedningen

Valberedningen

Valberedningen

Valberedningen

Valberedningen

Styrelsen

Valberedningen

Medlemmarna på årsmötet

Mall 2 Intervjufrågor

Här hittar du mallar att använda för intervjuer. Använd mallarna i sin helhet eller delar av dem. Om du vill ha tips och råd är du välkommen att kontakta föreningsutvecklaren på förbundskansliet.

Intervjufrågor – sittande styrelse

BAKGRUND

- Berätta om dig själv och varför du ville vara med i styrelsen.
- Var det något särskilt som du ville utträta? Har du lyckats med det?

ÅRET SOM GÅTT

- Hur många timmar i månaden skulle du säga att du lagt ner på styrelsearbete?
- Har styrelsen arbetat praktiskt med föreningens aktiviteter eller haft en mer strategisk roll?
- Har det varit så som du hade tänkt dig att sitta i styrelsen?
- Vad har fungerat bra?
- Vad har fungerat mindre bra?
- Är det några kompetenser som du tycker har saknats i årets styrelse?
- Vad har du bidragit med?
- Vad tycker du om din egen insats?
- Om föreningen har anställda, hur har arbetsgivaransvaret fungerat?

NÄSTA ÅR

- Vilka kompetenser tycker du är viktiga i en kommande styrelse?
- Vill du sitta kvar i styrelsen?
- Är du intresserad av någon särskild post i styrelsen?
- Har du någon att rekommendera till styrelsen?

Upplägg intervjuer – nominerade

Presentera dig själv och valberedningen. Fråga om personen fortfarande är intresserad av att sitta i styrelsen.

BESKRIV HUR PROCESSEN SER UT

- Hur många kandidater ni söker.
- Vad ni söker för kompetenser och vad ni kommer ta hänsyn till vid sammanställningen av förslaget.

- Vad som händer om personen inte kommer med i förslaget. Informera om att personen kan kandidera utanför förslaget och hur det går till.
- Förklara att det i slutändan är medlemmarna på årsmötet som bestämmer och vilket datum årsmötet är.

BESKRIV KORT HUR STYRELSEARBETET SER UT I FÖRENINGEN

- Arbetar styrelsen praktiskt eller strategiskt eller både och?
- Hur mycket tid förväntas styrelsemedlemmar lägga ner på styrelsearbetet?
- Hur ofta brukar styrelsen ha möte?

BE PERSONEN BERÄTTA OM SIG SJÄLV

Vem är du?

- Namn
- Ålder
- Fritidsintressen

Vad gör du just nu?

- Sysselsättning
- Andra ideella engagemang

- Har du tidigare erfarenheter av Autism- och Aspergerförbundet och funktionsrätt?
- Har du tidigare erfarenheter av styrelsearbete?
- Varför vill du vara med i styrelsen?
- Har du några särskilda kompetenser eller erfarenheter?
- Är du intresserad av någon särskild post i styrelsen?
- Om föreningen har anställda, vad har du för erfarenhet av arbetsgivaransvar?

AVSLUTA MED ATT GE INFORMATION OM VAD SOM HÄNDER HÄRNÄST

- Tacka för intervjun
- När och hur återkommer ni med besked till personen om hur det har gått?
- Vad händer om personen kommer med i förslaget?

ÖVRIGT

- Om personen ännu inte är medlem behöver den bli det
- Om personen inte har så god kännedom om Autism- och Aspergerförbundet kan det vara bra att läsa på om förbundet på www.autism.se

Mall 3 Annon

Här hittar du en mall att använda för valberedningens annons. Anpassa mallen efter din förening och använd den i sin helhet eller delar av den. Om du vill ha tips och råd är du välkommen att kontakta föreningsutvecklaren på förbundskansliet.

(FÖRENINGENS NAMN) SÖKER PERSONER TILL STYRELSEN 20XX!

Har du suttit i en styrelse för en ideell organisation tidigare eller är du nyfiken och skulle vilja prova på? Är du intresserad av funktionsrätt och att möta andra som delar det intresset? Vill du hjälpa (föreningens namn) att växa? Eller känner du kanske någon som skulle passa in i den här beskrivningen?

(Föreningens namn) är en del av Autism- och Aspergerförbundet som sprider kunskap om autism, påverkar beslutsfattare och skapar mötesplatser. Vi arbetar för bättre levnadsvillkor för alla med autism. Vår vision är ett samhälle där alla kan delta, där personer med autism möts med respekt och har bra livskvalitet genom hela livet. (Föreningens namn) söker nu personer till styrelsen för 20XX som kan driva föreningen framåt och få den att utvecklas. Nominera dig själv eller någon du känner till styrelsen, som revisor eller till valberedningen. Skicka din nominering med kontaktuppgifter till (mejladress) senast (datum)

Hoppas vi hörs!

Med vänlig hälsning

(Era namn)

Valberedningen

(Föreningens namn)

Mall 4 Mejl

Här hittar du mallar att använda för mejl. Anpassa mallarna efter din förening och använd dem i sin helhet eller delar av dem. Om du vill ha tips och råd är du välkommen att kontakta föreningsutvecklaren på förbundskansliet.

STANDARDMEJL – TILL ALLA NOMINERADE

Hej och tack för din nominering!

Vi kommer att kontakta dig efter nomineringsstoppet (datum).

Läs gärna mer om (föreningens namn) på vår webbplats (länk till webbplats) eller besök våra sociala medier (föreningens namn på sociala medier). Du är också välkommen att kontakta oss i valberedningen om du har frågor. Den nya styrelsen kommer att röstas fram av medlemmarna på årsmötet (datum för årsmötet).

Vi hörs!

Med vänlig hälsning

(Era namn)

Valberedningen

MEJL TILL DE SOM NOMINERATS AV ANDRA ÄN DEM SJÄLVA

Hej!

Jag heter XX och sitter i valberedningen för (föreningens namn). Vi letar nu efter nya kandidater till styrelsen 20XX och vi har fått tips om dig av XX som tycker att du skulle passa bra för detta uppdrag.

Vi letar efter personer som är intresserad av att leda en förening som (lägg till någon mening som beskriver just er förening). Föreningen är en del av Autism- och Aspergerförbundet som sprider kunskap om autism, påverkar beslutsfattare och skapar mötesplatser. Vi arbetar för bättre levnadsvillkor för alla med autism. Vår vision är ett samhälle där alla kan delta, där personer med autism möts med respekt och har bra livskvalitet genom hela livet.

Styrelsearbetet tar olika mycket tid beroende på hur styrelsen fördelar arbetet och det aktuella läget i föreningen. (lägg till något om ungefär hur mycket tid i månaden som kommer gå åt och vad detta innebär i form av möten med mera)

Är detta något du skulle vara intresserad av? Hör av dig till oss på mejl (mejladress)

Hoppas att vi hörs!

Med vänlig hälsning

(Era namn)

Valberedningen

MEJL TILL KANDIDATER NI INTE VÄLJER ATT INTERVJUA

Hej!

I år fick vi i valberedningen in många nomineringar till styrelsen. Det är väldigt roligt att det finns ett så stort intresse av att leda vår förening. Tyvärr innebär det att inte alla nominerade kommer med i vårt förslag till styrelse. Du är tyvärr en av dem som vi valt att inte ta med i vårt styrelseförslag. När vi har satt samman förslaget så har vi försökt att hitta personer som har olika erfarenheter, bakgrund och kompetenser som kompletterar varandra. När flera har haft liknande erfarenheter och bakgrund har vi därför fått välja mellan dem.

Du är välkommen att kandidera utanför valberedningens förslag. Det är slutligen medlemmarna på årsmöte som väljer vilka som ska sitta i den nya styrelsen. Om du vill kandidera utanför förslaget så mejla en kort presentation av dig själv till oss senast (datum) så ser vi till att den kommer med i årsmöteshandlingarna. Det är bra om du själv kan närvara på årsmötet för att personligen presentera dig själv innan medlemmarna går till val.

Det finns flera andra sätt att engagera sig aktivt i föreningen. Det behövs alltid drivna, entusiastiska medlemmar som har tid och lust att hjälpa till. Det är så vi växer och kan göra skillnad! Vi hoppas därför att du är intresserad av att engagera dig på andra sätt framöver. Ta i så fall kontakt med (namn och kontaktuppgifter till ordförande eller annan styrelsemedlem).

Om du har frågor angående vårt styrelseförslag är du välkommen att mejla oss.

Hoppas vi ses på årsmötet!

Med vänlig hälsning

(Era namn)

Valberedningen

OBS

Om det finns personer som ni har intervjuat som sedan inte kommer med i ert förslag bör ni i första hand kontakta dessa på telefon.

Mall 5 Presentation av kandidater

Se presentationen nedan som ett exempel. Kandidaten i fråga är påhittad och finns inte på riktigt. Kom ihåg att kandidaten alltid måste ge sitt godkännande till presentationen innan den sänds ut till medlemmarna.

KIM SUNDGREN - STYRELSELEDAMOT

Kim Sundgren bor i Eklunden och är 29 år gammal. Kim har länge varit en engagerad medlem i föreningen där hen bland annat har hållit i träffgrupper för syskon. Kim arbetar för närvarande som lärare på en högstadieskola och är aktiv i en idrottsförening.

Kim besitter många egenskaper som gör att vi i valberedningen anser hen vara en god kandidat för styrelsen 20XX. Kim har ett långtgående ideellt engagemang i föreningen och är väl insatt i föreningens viktiga frågor. Särskilt skolfrågor då Kim i sitt arbete som lärare dagligen möter elever med autism. Kim har ett stort intresse för idrott och vill att föreningen i framtiden ska erbjuda medlemmarna fler möjligheter till fysisk aktivitet. Kim har dessutom erfarenhet av att vara syskon till en syster med autism och har som ambition att föreningen ska tillhandahålla fler aktiviteter för gruppen anhöriga syskon. Utöver det har Kim engagemang i andra ideella föreningar, vilket ger hen ett stort socialt kontaktnät som vi i valberedningen tror kommer att gynna föreningen.